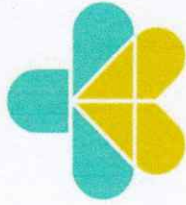


**KEMENTERIAN KESEHATAN REPUBLIK INDONESIA
DIREKTUR JENDERAL PELAYANAN KESEHATAN**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dr.dr. Yusirwan Sp.B, Sp.B.A(K), MARS

Jabatan : Plt. Direktur Utama RSUP Dr. M. Djamil Padang

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : drg.Murti Utami,MPH, QGIA,CGCAE

Jabatan : Plt. Direktur Jenderal Pelayanan Kesehatan

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, Juli 2022

Pihak Pertama,

Pihak Kedua,

drg.Murti Utami,MPH, QGIA,CGCAE
NIP. 196605081992032003



Dr.dr.Yusirwan Sp.B,Sp.B.A(K),MARS
NIP. 196211221989031001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DIREKTORAT JENDERAL PELAYANAN KESEHATAN

No.	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja		Target
(1)	(2)	(3)		(4)
A	PERSPEKTIF FINANSIAL			
1	Terwujudnya peningkatan pendapatan & kendali biaya	1	Persentase peningkatan pendapatan	10%
2	Terwujudnya efisiensi dan kendali biaya	2	<i>Cost recovery rate</i>	70%
B	PERSPEKTIF STAKEHOLDER			
3	Terwujudnya kepuasan stakeholder	3	Tingkat kepuasan pasien	83%
		4	Tingkat kepuasan peserta didik	82%
		5	Tingkat kepuasan staf	75%
C	PERSPEKTIF PROSES BISNIS INTERNAL			
4	Terwujudnya pelayanan excellent terintegrasi dengan pendidikan dan penelitian	6	Persentase kelulusan peserta didik	82%
		7	Indeks budaya keselamatan	86%
		8	Capaian akreditasi rumah sakit	-
5	Terwujudnya efektifitas pusat layanan prioritas	9	Jumlah pelayanan prioritas yang dikembangkan	Pelayanan Spine dan Sendi
		10	Persentase capaian penanganan pelayanan prioritas	80%
6	Terwujudnya efektifitas pendidikan & pusat riset unggulan	11	Jumlah program studi spesialis (Sp1 /Sp2)	1/1
		12	Jumlah riset translasional	2
7	Terwujudnya Optimalisasi sistem jejaring dan kemitraan	13	Jumlah rumah sakit jejaring yang dilakukan pembinaan (manajerial, SDM, dan pendidikan)	8
		14	Jumlah kegiatan kemitraan dengan <i>sister hospital</i>	1
8	Terwujudnya implementasi sistem manajemen mutu	15	Ketepatan Jam Visite Dokter Spesialis	90%
9	Terwujudnya sistem tata kelola unit kerja	16	Kecepatan respon terhadap komplain	98%

No.	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja		Target
(1)	(2)	(3)		(4)
10	Terwujudnya peningkatan akses dan mutu pelayanan rujukan terintegrasi	17	Persentase pelaksanaan sistem rujukan terintegrasi di RS UPT Vertikal	70%
D	PERSPEKTIF LEARNING & GROWTH			
11	Terwujudnya budaya kinerja, peduli, dan berorientasi pelanggan	18	Indek budaya PEDULI	72,5%
12	Terwujudnya kuantitas & kualitas SDM		Persentase pemenuhan kebutuhan SDM	72,5%
		20	Persentase SDM yang memiliki kompetensi sesuai dengan kebutuhan jabatan	80%
13	Terwujudnya sistem informasi terintegrasi	21	Persentase jumlah modul Sistem Informasi Manajemen RS Terintegrasi	85%
14	Terwujudnya ketersediaan dan keandalan sarfas	22	Persentase ketersediaan peralatan sesuai standar	94%
		23	Tingkat OEE (<i>overall equipment effectiveness</i>)	94%

Program

1. Program Pelayanan Kesehatan & JKN
2. Program Dukungan Manajemen

Anggaran

Rp 665.500.000.000,-
Rp 113.098.472.000,-

Total

Rp 778.598.472.000,-

Jakarta, 28 Januari 2022

Pihak Kedua,



drg. Murti Utami, MPH, QGIA, CGCAE
NIP. 196605081992032003

Pihak Pertama,



Dr. dr. Yusiwan Sp.B, Sp.B.A(K), MARS
NIP. 196211221989031001